



Inspiratiefiche Vrijwilligerswerk

Thema

Hoe kan je mensen met een etnisch-cultureel diverse achtergrond aantrekken?

Voorbeelden

Sporting A heeft een grote diversiteit aan vrijwilligers in de gevechtssport. Dit is een tak in de sport die erg in is bij kinderen en jongeren van allochtone afkomst. Dit uit zich ook in de vrijwilligers door veel diversiteit. Als professioneel team kunnen zij ook beroep doen op de diversiteitsmanagers en gaan zij graag in op vragen van allochtone verenigingen om sport te introduceren bij hun achterban.

Broederlijk Delen heeft vooral Vlaamse kernvrijwilligers van 55+. Diversiteit is al eens gelukt via persoonlijke contacten van vrijwilligers.

Instituut Tropische Geneeskunde: voor het HIV-SAM-project voor HIV-preventie zoeken zij ambassadeurs met een andere etnisch-culturele achtergrond, maar dat is niet gemakkelijk ook omwille van het taboe rond HIV.

Basiseducatie: de vrijwilligersploeg is divers, maar niet qua etniciteit. Taal is hier een struikelblok want de organisatie vraagt perfect Nederlandstaligen om Nederlands te onderwijzen aan anderstaligen.

Tips

- De graad van diversiteit binnen een vrijwilligersteam hangt niet zo zeker af van de soort vereniging, als wel van de activiteiten en het doelpubliek dat men bereikt.
- Persoonlijke contacten werken het best om mensen van een andere etniciteit aan te trekken.
- Diversiteit kan je niet forceren, 'cultuur' van het vrijwilligerswerk is bij iedereen verschillend.
- Uw organisatie kan vrijwilligerswerk en Nederlands oefenen voor anderstaligen combineren.